



広島県人的資本経営促進事業について

令和 7 年5月

広島県商工労働局人的資本経営促進課

人的資本経営促進事業について

令和7年度の事業方針

人的資本経営の機運醸成について

- 機運醸成・情報発信
 - 機運醸成のための経営者向けセミナーの開催
 - 人的資本経営の普及と理解促進を目的とした、「人への投資」に関する幅広い情報をワンストップで発信する、「人的資本経営ひろしま。情報発信ポータルサイト」を運営

人的資本経営研究会の運営について

- 人的資本経営の導入支援
 - 人的資本経営・情報開示の最新動向・成功事例の共有、広島県人的資本開示ツールを通じた、開示レポートの作成等を目的とした企業向けワークショップの開催
- 社内環境の整備を通じた人的資本経営の実践支援
 - 人的資本経営の実践に向けて、自社の現状を可視化し、取組の改善を行う県内企業の支援

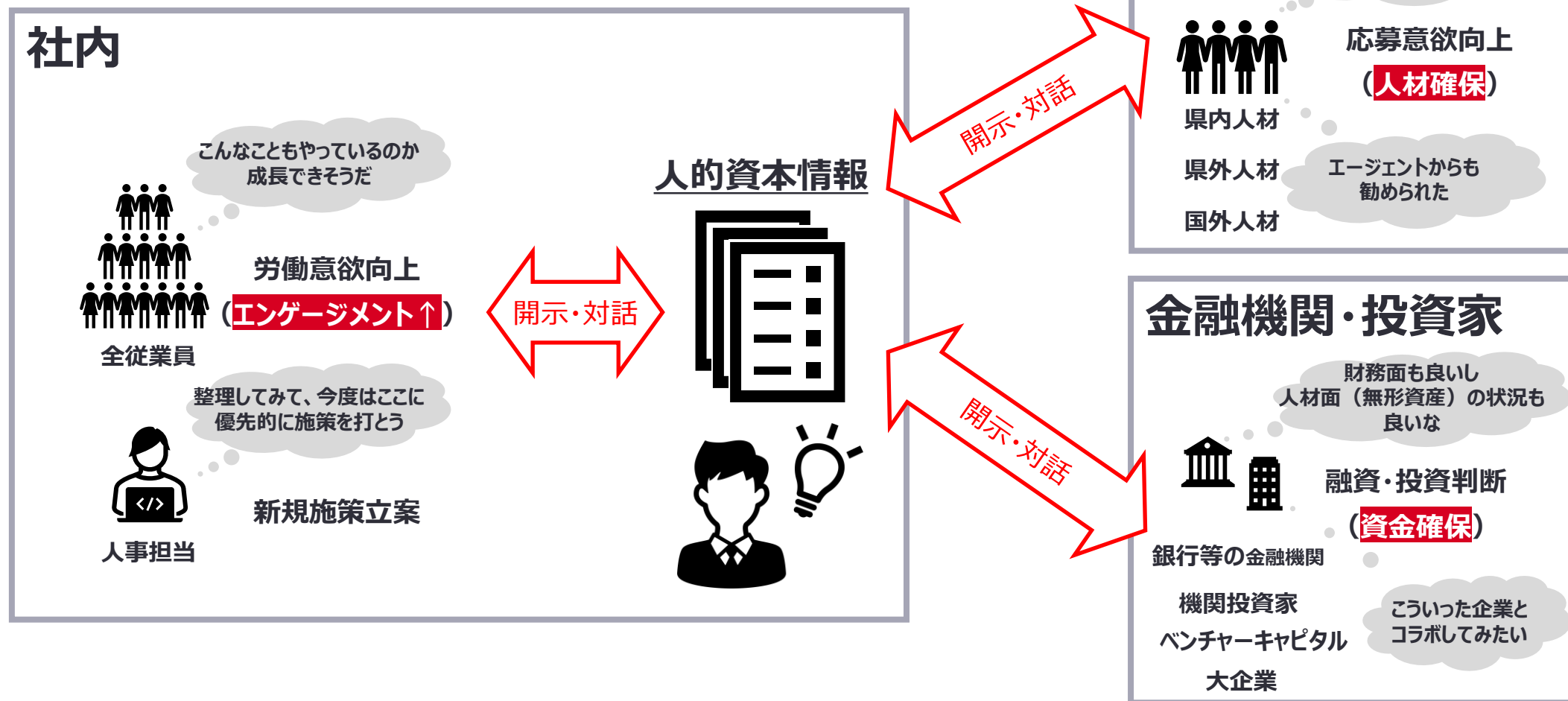


人的資本情報の開示



元気、
美味しい、
暮らしやすい
ENERGY OF PEACE
ひろしま

開示することで**ステークホルダーとの対話が可能**になる。
開示は人的資本経営を進めていくにあたって重要な要素。



広島県人的資本経営研究会

- ・ 人的資本経営の促進を目的とした県内企業等によるコミュニティ
 - ・ 人的資本経営の最新動向や成功事例のノウハウを学ぶためのワークショップ等を開催
- ※入会につきましては、広島県内に本社・本店（事実上のものを含む）を有する企業・団体等が会員となることができます。

会員企業

174社 (4月末時点)

伊藤邦雄氏

パネルディスカッションの様子



運営委員会

委員長



伊藤邦雄氏

委員

パーソルキャリア

広島銀行

もみじ銀行

日本政策金融公庫

事務局



広島県

E Y

オブザーバー

中国財務局

中国経済産業局

広島労働局

令和6年度、

- 県内企業が開示すべき「指標の標準化（選定）」
 - それを踏まえた、県内企業の開示を容易にする「人的資本開示ツール」の開発
- に取り組んできました。



人的資本経営を促進する“5つの人的資本開示ツール”

人的資本経営・開示促進を阻害する課題

「人的資本経営の**重要性がわからず**
必要性を感じない」

「人的資本経営・開示に力を入れたことに見合う
効果・成果が得られるかわからない」

「必要性は認識しているが、
何から着手してよいかわからない」

「人的資本経営・開示を**理解**していて
推進もできる人材が社内にいない」

「**既存業務が忙しくて手が回らない**」

「**データ収集・分析等に費用や手間がかかる**」

*広島県内企業を対象に人的資本経営導入の意識調査をした結果まとめ

*上記に人的資本経営研究会事務局の仮説を追加

左記を解決する取組

セミナーや研究会ワークショップでの機運醸成（人的資本経営の重要性や事例）

+

人的資本経営普及促進の為の**仕組みづくり**（認定・優遇制度構想）

+

広島県人的資本開示ツールの作成・提供

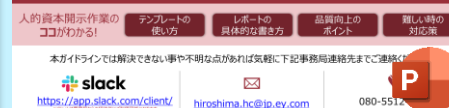
人的資本開示作業ガイドライン

人的資本開示作業を進める時に、
“いつでも確認ができる地図”
のように使えるガイドラインです。



HCR作成要領

レポートの作り方を、
“具体的に示す案内役”
のように使えるツールです。



HCRテンプレート

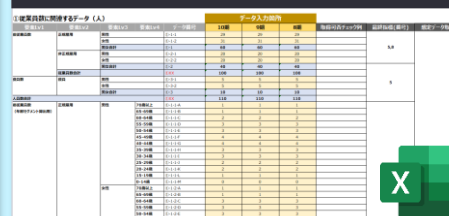


標準指標体系

広島県として標準指標を
“分かりやすい見た目で一覧化した”
補助的なツールです。



標準指標算出フォーマット



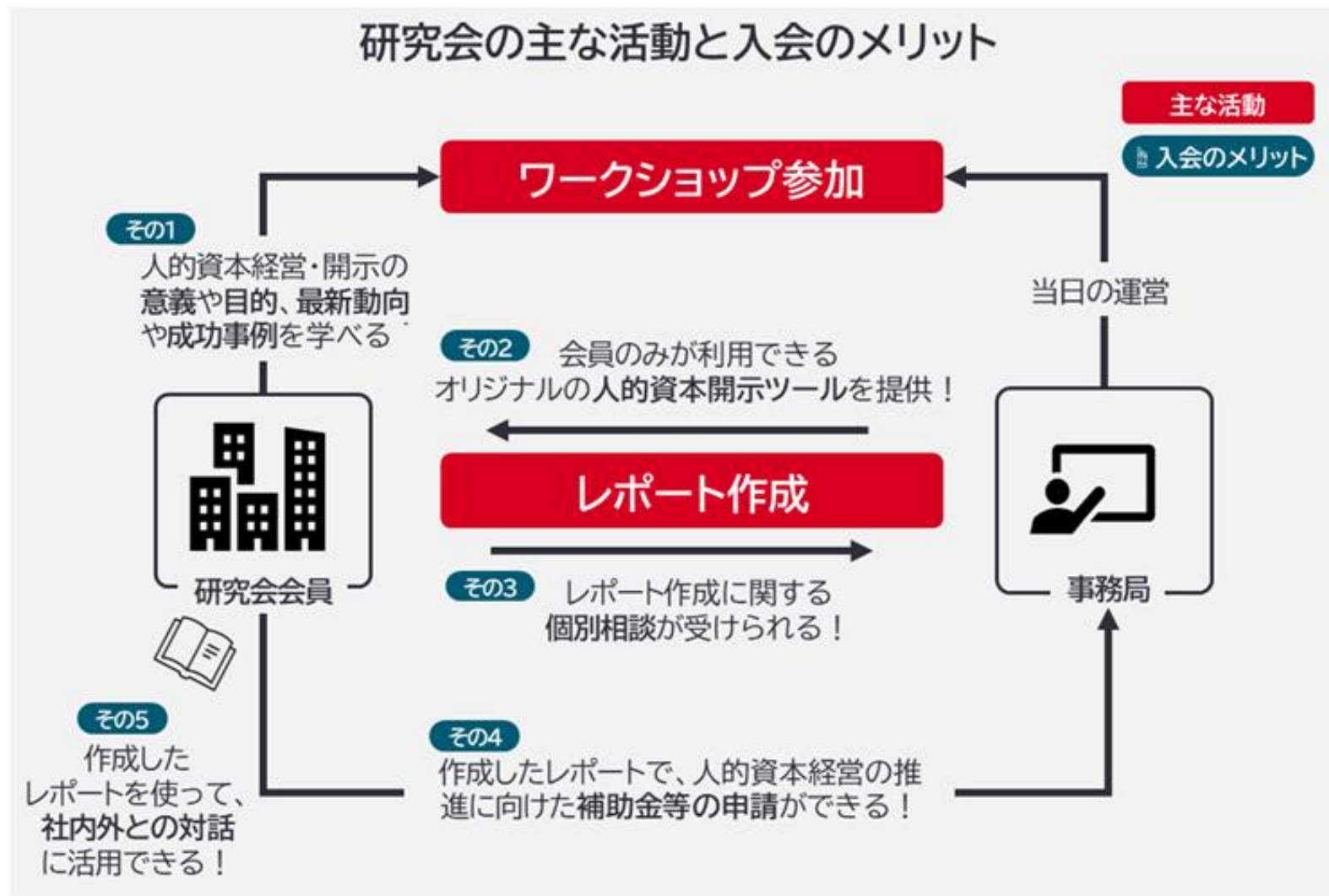
本年度は**人的資本開示**
をトリガーに、
人的資本経営を促進する
『開示元年』の位置づけ

HCR=Human Capital Report

広島県人的資本経営研究会の主な活動とメリット



元気、
美味しい、
暮らしやすい
ENERGY OF PEACE
ひろしま

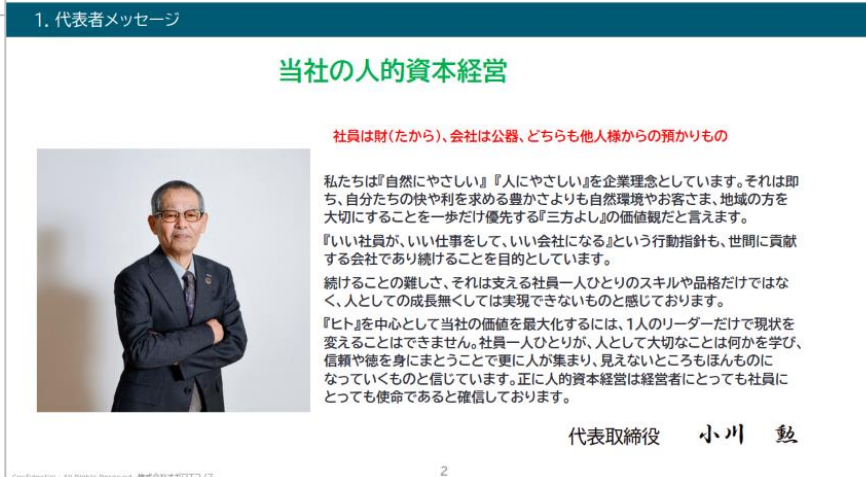


レポートのご紹介 株式会社オガワエコノス

株式会社オガワエコノス

事業内容	汚水・排水の処理管理、廃棄物のリサイクル、 廃棄物由来の固形燃料製造		
設立	1952年	従業員数	253名 (含む非正規41名)
主なターゲット	従業員、求職者		
作成体制 ※レビュー者を除く	3名	・ 主担当：総合企画本部本部長 ・ 副担当：総合企画本部担当部長 ・ データ：総合企画本部人事部担当部長	
レポートの特徴	✓ CSRレポートとの連動性も考慮しながら、企業理念やエコノスの木*などの独自の情報を掲載 ✓ 人に関する取組の背景、課題、目標、達成に向けた取組内容について、標準指標や独自のデータを関連付けて説明		

*パーパスと紐づく人的資本経営の基本方針

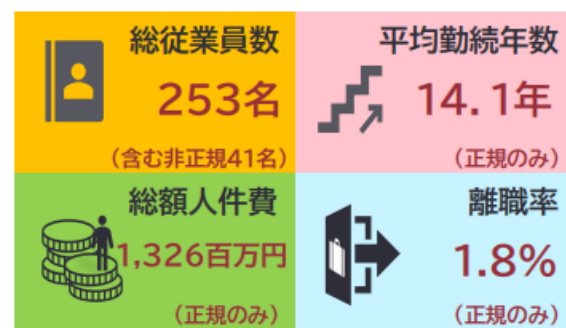


レポートのご紹介 株式会社オガワエコノス

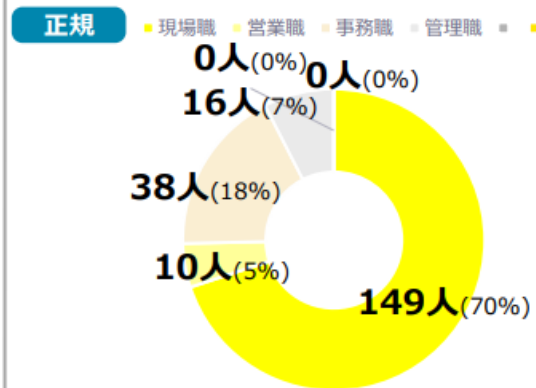
2. 一目で分かる(オガワエコノス) 会社詳細情報

[2024年3月現在]

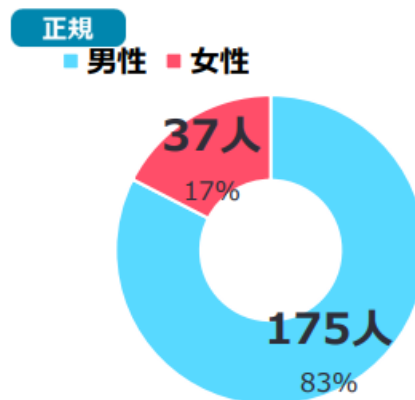
従業員構成



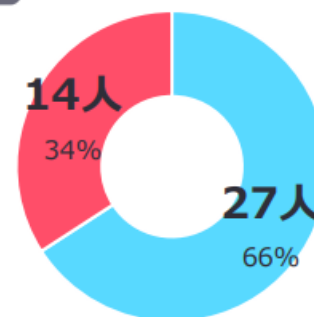
職種別ポートフォリオ



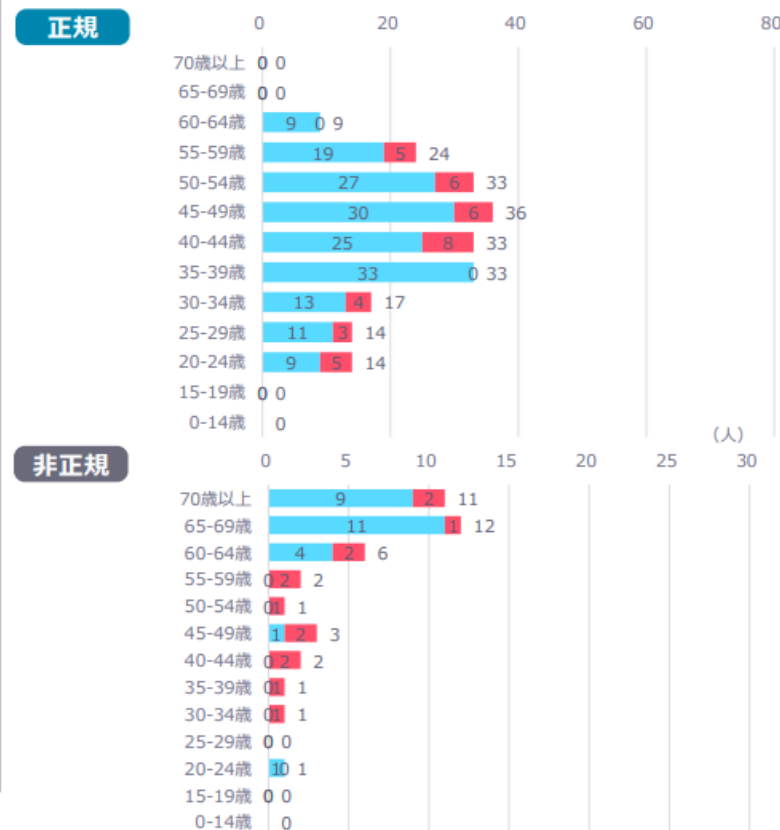
男女別ポートフォリオ



非正規



年齢別ポートフォリオ



レポートのご紹介 株式会社オガワエコノス



元気、
美味しい、
暮らしやすい
ENERGY OF PEACE
ひろしま

取組と概要

マインドフルネス センター設立・運営 (健幸経営・ キャリア形成等の推進)

健全な心身を保つための予防(マインドフルネス・エクササイズ)と治療(保健指導)と復職(カウンセリング)を各ステージ毎にサポートします。社員と家族が安心して相談できる外部無料相談窓口を3つ設置しています。相談者に寄り添ったカウンセリングが定評です。秘密厳守のホットラインも設置しています。また、自身を磨くキャリア向上の研修も行っています。



Well-being

社員に寄り添ったマインドフルネスセンターは、外部も専門家3名が運営する社内組織です。会社を経営者するインストラクター、保健師・心理士による出張保健室、公認心理師・キャリアコンサルタントの資格を有する博士が、チームSTEPを結成し、大活躍しています。

取組と概要

評価項目の見直し (善の定式・ 学びの実践)

『快と利を求める自分の幸福』に優先して、『徳性を高めて善を行うこと』を使命(人生の目的)とすることを常に意識し、他者への貢献を実践していく方針です。

良識や誠実性や貢献度を人事評価の項目として、言行一致や言動の動機付けを徹底する施策を展開します。

DE & I

公正・公平・公明を原則として女性や障がい者や外国人など多様な人財を受入れ、個々の強みを発揮し、いきいきと働くための環境整備を積極的に推進します。

01

Integrity

学びと対話と実践を通して、個人も会社も成長し貢献できる場を創出していきます。

人間のゴールを自立から相互依存に切り替え、組織としての信頼と成長に繋げて参ります。

03

02



2030年までに、
女性マネジメント職比率30%以上を目指します

【女性リーダー向け研修】
受講者数

2022～2024年度
計 12名

取組と概要

女性活躍・ 子育て支援推進

性別に限らず多様な能力人財を採用・登用し、社員の強みを活かした役割遂行を重点的に推進します。部門計画策定に携わり、チーム目標と自身の役割を決めるプロセスを習慣付けていきます。

特に介護や男性の子育て支援については特別休暇等の福利厚生制度の充実を図って参ります。

開示レポート一覧

広島県 人的資本経営開示

検索



本取組の成果（取組んでよかった事）

レポート作成に取組んだ成果として、主に4つのよかった事が挙げられました。



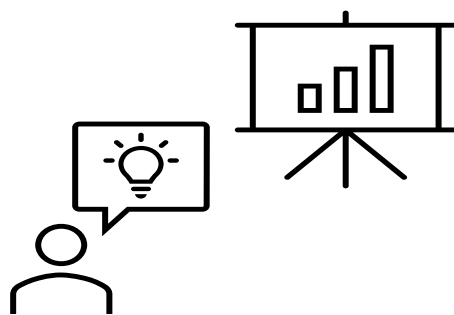
令和7年度以降の人的資本経営導入の支援

令和7年度以降は、人的資本経営推進の機運醸成を引き続き行いながら、**開示ツール利用拡大に向けた普及促進施策**を実施。

令和7年度以降の取組

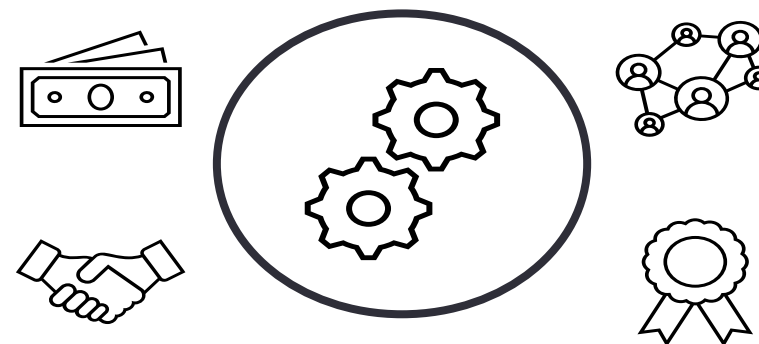
開示メリットの
最大化 注力

企業が少ない労力と手間で、
取組・成果の見える化が出来る支援



人的資本開示に係る取組

人的資本経営の
普及促進のための仕組みづくり



普及促進に係る取組

働き方改革

女性活躍(D&I)

リスキリング

人の力で「かち」に行く！
人的資本経営
うしろよ
Human Capital Management
HIR@SHIMA

人の力で「かち」に行く！
ちがひをこえ

人的資本

経営

理解促進セミナー

広島県の経営者および
人事・労務担当者の方
お見逃しなく！

2025. 7/4 (金)

時間 10:30-16:00

会場 エディオン広島本店東館9階
紙屋町ホール 広島県広島市中区紙屋町2-1-18

定員 リアル会場 + オンライン配信
150名 [リアル会場先着80名]

参加無料です

- ☒ 何から着手すればよいか、わからない
- ☒ 取組の成果が見えない、見えにくい
- ☒ 費用や手間がかかる



●参考：令和6年度人的資本経営推進実践セミナー



開示ツール利用拡大に向けた普及促進施策について

広島県人的資本経営促進補助金

令和7年度 広島県人的資本経営促進補助金

人的資本経営の実践に向けて、 必要な経費を支援します！

人的資本情報を「可視化」し、会社の強み・弱みを労働市場や資本市場に向けてアピールすることで、企業の信頼性が高まり、人材の獲得や、有利な資金調達につながるとわれています。

しかし、人的資本経営を推進していくためには、「可視化」して終わりではなく、「可視化」によって明らかになった人材マネジメント等の課題に対し、積極的に改善に向けて取り組んでいくことが重要です。



広島県では、人的資本経営の実践に向けて、「広島県人的資本開示ツール」を用いて自社の現状の可視化後、専門家の派遣を受けて、人的資本情報の開示指標等の改善に取り組む中小企業等に対して、取組の実施に要する経費を補助します。
「広島県人的資本開示ツール」は、広島県人的資本経営研究会に加入した企業様に提供しています。

最大
80万円
交付
補助率
10/10

研究会
会員限定



補助対象経費

人材マネジメントに関する制度導入費（コンサルティング費等）やエンゲージメント調査に関する費用、社内研修の実施に係る費用などが補助対象となります。

交付対象社数 100社程度

申請受付期間 令和7年9月30日火まで



詳細は[こちら](#)から👉

Go!ひろしま奨学金返済支援 制度導入企業応援補助金



企業イメージや従業員の
モチベーション向上に期待ができます。

補助率を上げました!!

補助上限額を撤廃しました!!
※補助対象経費は当初の計画の
返済月額・年額の範囲内

若年者の採用力の強化、従業員の定着、
人材確保に繋がります。

学生の2人に1人は奨学金を受給している時代！

手厚い支援と人的資本経営に
取り組むことで選ばれる企業に！
人的資本経営とは、人材を「資本」として捉え、人材への投資などを通じて、
その価値を最大限に引き出すことで、中長期的な企業価値の向上を目指す
経営のあり方です。

広島県は従業員に対する返済支援を行う中小企業等を支援します。

一般企業枠
補助率
最長で3か年度

2/3
以内

人的資本開示企業枠
補助率
最長で3か年度

3/4
以内

※広島県人的資本開示ツールを用いて
作成した開示レポートをホームページで
一般公開している企業



※補助条件や必要書類
など詳細は必ず
ご確認ください。

広島県 経済産業局

詳細は[こちら](#)から👉

