

ご議論いただきたい内容

※議論しやすい内容からおすすめてください。

① 経営における「人」の位置づけ、人材戦略のあり方

- 自社の競争力において「人」がどのように寄与するか。経営層は人材についてどのような議論をしているか。
- 人に関する会社の方針や人材戦略など、「人」に対してどのように考えているか。

② 「人」に関する取組について

- 「人」に関する貴社の課題意識（例：人手不足、女性活躍、従業員育成など）について。
- 上記の課題意識を踏まえた、人事施策とその効果、苦労ポイントについて。
（例：人事制度の構築、採用の強化、1on1の実施などの取組や、その成果、うまくいかなかった点など）

③ 女性を含む多様な人材の活躍に関する考え方について

- 性別や年齢を問わない多様な従業員の活躍がどのように人手不足解消や新製品・サービスの開発、業務プロセスの改善等の企業競争力向上に寄与するか。
- 多様な人材の活躍推進施策の取組内容とその効果、苦労ポイント、その乗り越え方について。